



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Ταχ. Δ/ση:** Σταδίου 29  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 10 - Αθήνα  
**TELEFAX:** 210 5203872  
**Πληροφορίες:** Π.Παναγιωτακοπούλου  
**Τηλέφωνο:** 2131516475  
**e-mail:** [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**Αθήνα, 21 Ιουνίου 2018**  
**Αριθ. Πρωτ.:396**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων  
Αθήνα

**ΘΕΜΑ:** Σχετικά με τις συνθήκες εργασίας στα εργοστάσια ανακύκλωσης.  
**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. πρωτ. 5257/19.4.2018 Ερώτηση.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές , κ. κ.Ν.Παρασκευόπουλο, Γ.Ακριώτη, Α.Αναγνωστοπούλου, Χ.Αντωνίου, Ε.Αυλωνίτου, Φ.Βάκη, Σ.Βαρδάκη, Γ.Γεννιά, Ι.Γκιόλα, Ι.Δέδε, Γ.Δημαρά, Δ.Εμμανουηλίδη , Ν.Ηγουμενίδη, Μ.Θελερίτη, Ι.Θεωνά, Ν.Θηβαίο, Ε.Θραψανιώτη, Κ.Ιγγλέζη, Α.Καββαδία, Γ.Καίσα,Ε.Καρακώστα,Ν.Κασιμάτη, Α.Καστόρη, Χ.Καφαντάρη, Π.Κοζομπόλη-Αμανατίδη, Γ.Κυρίτση, Ζ.Λιβανίου , Ν.Μανιό , Δ.Μάρδα, Θ.Μεγαλοοικονόμου, Τ.Μηταφίδη, Α.Μιχαηλίδη, Ι.Μιχελιογιαννάκη, Κ.Μορφίδη, Γ.Μπαλαούρα, Α.-Ν.-Δ. Μπαλτά, Α.Μπαλωμενάκη, Γ.Ντζιμάνη, Ν.Ξυδάκη, Γ.Πάλλη,Γ.Πάντζα, Ν.Παπαδόπουλο,Χ.Παπαδόπουλο, Γ.Παπαφιλίππου , Α.Πρατσόλη, Δ.Ρίζο, Α.Ριζούλη, Δ.Σεβαστάκη, Ε.Σκουφά, Κ.Σπαρτινό , Α.Σταμπουλή , Α.Συρίγο, Ν.Συρμαλένιο, Χ.Τζαμακλή, Α.Τριανταφυλλίδη ,Μ.Τριανταφύλλου, Γ.Τσόγκα, Χουσεΐν Ζεϊμπέκ , Α.Χριστοδουλοπούλου και Γ. Ψυχογιό,σας πληροφορούμε τα εξής:

**Α.** Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αποδίδει μεγάλη σημασία στα θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, αναπτύσσοντας μέσω των αρμόδιων υπηρεσιών του δράσεις, σε επιτελικό (όπως νομοθετικό, οργανωτικό, ενημερωτικό και ερευνητικό) και σε ελεγκτικό επίπεδο.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Νόμων για την υγεία & ασφάλεια των εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α΄), η νομοθεσία για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία εφαρμόζεται στη χώρα μας σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (π.χ Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., Α.Ε. Δημοσίου κλπ.) και για κάθε εργαζόμενο.

Βασικό χαρακτηριστικό του προηγούμενου θεσμικού πλαισίου είναι η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται να λαμβάνει όλα τα απαιτούμενα μέτρα για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας των, να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και (όπου προβλέπεται) ιατρού εργασίας, καθώς και - μεταξύ άλλων - να διαθέτει μια γραπτή εκτίμηση κινδύνου (άρθρο 43 παρ. 1α του ΚΝΥΑΕ) στο πλαίσιο της οποίας εξετάζονται συστηματικά όλες οι πλευρές κάθε διεξαγόμενης εργασίας και καταγράφονται όλες οι πηγές του επαγγελματικού κινδύνου, τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για να εξαλειφθούν ή να αποφευχθούν οι κίνδυνοι και όλα τα υπάρχοντα μέτρα πρόληψης προκειμένου - εφόσον κριθεί απαραίτητο - να προταθούν άλλα ή και επιπρόσθετα.

Αναλυτικότερα μεταξύ των βασικών υποχρεώσεων που προβλέπονται από τη νομοθεσία είναι οι εξής:

- Υποχρέωση χρήσης υπηρεσιών Τεχνικού Ασφάλειας (ΤΑ) και Ιατρού Εργασίας (ΙΕ) (άρθρο 8 του Ν. 3850/2010).
- Τήρηση και ενημέρωση καταλόγων με τους εργαζόμενους που εκτίθενται σε επικίνδυνους παράγοντες και βιβλίων καταχώρησης αποτελεσμάτων των ελέγχων(αρ. 38, παρ. 3 εδαφ. ε του Ν.3850/2010).
- Παροχή μέτρων και Μέσων Ατομικής Προστασίας (άρθρο 38, παρ. 2, εδαφ. δ του Ν. 3850/2010)
- Επίβλεψη της υγείας και ιατρικός έλεγχος όλων των εργαζομένων που εκτίθενται σε παράγοντες (αρ. 18 & 39 του Ν.3850/2010).
- Επίβλεψη της ορθής εφαρμογής των μέτρων ασφάλειας και υγείας (αρ. 42, παρ.6γ του Ν. 3850/2010).
- Εξασφάλιση της συντήρησης και παρακολούθηση της ασφαλούς λειτουργίας μέσων και εγκαταστάσεων (αρ. 42, παρ. 6, εδάφ. στ του Ν 3850/2010).
- Τήρηση ενημερωμένου βιβλιαρίου προληπτικού ελέγχου και συντήρησης κάθε εξοπλισμού που διαθέτει τέτοιο βιβλιάριο (αρ. 31 παρ.2 του ν.3850/2010, σε συνδυασμό με το Παράρτημα Ι, παρ.2.20 του Π.Δ 395/94 (ΦΕΚ 220 Α΄), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει).
- Ενημέρωση, εκπαίδευση και υποχρεώσεις των εργαζομένων για θέματα ασφάλειας και υγείας (αρ. 47, 48 & 49 του Ν. 3850/2010).

Ειδικότερες διατάξεις που να αφορούν για παράδειγμα τη δημιουργία κινητών μονάδων υγείας για τη συγκεκριμένη δραστηριότητα δεν υφίστανται.

Ο εν γένει έλεγχος των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία διενεργείται από τους αρμόδιους επιθεωρητές ασφάλειας και υγείας στην εργασία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).

**B** .Από τις υπηρεσίες Επιθεώρησης Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία (Α.Υ.Ε.) του Σ.ΕΠ.Ε. έχει δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στον κλάδο της ανακύκλωσης κάθε είδους υλικών (απορριμμάτων χάρτου, πλαστικών, γυαλιού, λιπαντικών, μετάλλων, ελαστικών, μπαταριών κλπ), λόγω της αυξημένης επικινδυνότητας των επί μέρους εργασιών και δραστηριοτήτων η οποία απορρέει από το πλήθος των βλαπτικών παραγόντων που ενυπάρχουν στο εργασιακό περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό, πέραν των προγραμματισμένων ελέγχων που πραγματοποιούνται από τα τμήματα τεχνικής και Υγειονομικής επιθεώρησης καθώς και των έκτακτων ελέγχων που προκύπτουν εξαιτίας κάποιας καταγγελίας ή ατυχήματος, έχουν υλοποιηθεί 3 εκστρατείες στοχευόμενων ελέγχων, συγκεκριμένα εντός του 1<sup>ου</sup> εξαμήνου των ετών 2010, 2013 και 2017.

Αναφορικά με την πλέον πρόσφατη εκστρατεία ελέγχων για θέματα ασφάλειας & υγείας στην εργασία, τα περισσότερα προβλήματα του κλάδου της ανακύκλωσης εντοπίστηκαν στους τομείς της συντήρησης & ασφάλειας των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων, της καθαριότητας και της διευθέτησης / στοίβαξης των υλικών στους χώρους εργασίας και της χρήσης αυτοκινούμενων ανυψωτικών μηχανημάτων. Κατά τους διενεργηθέντες επανελέγχους διαπιστώθηκε ότι ελήφθησαν μέτρα συμμόρφωσης προς τις διατάξεις της νομοθεσίας σε ποσοστά 87-100% των επί μέρους υποδείξεων των δελτίων ελέγχου της επιθεώρησης, επιβλήθηκαν δε διοικητικές κυρώσεις εκεί όπου δεν υπήρξε ανταπόκριση στις εν λόγω υποδείξεις.

Όσον αφορά τα αναφερόμενα στην ερώτηση εργοστάσια ανακύκλωσης Ηρακλείου και Θεσσαλονίκης, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Στην περίπτωση του Ηρακλείου ισχύουν τα αναγραφόμενα στο αρ. πρωτ. 348278/27.12.2017 έγγραφό μας που αφορούσε την με αρ. πρωτ. 1986/11.12.2017 Ερώτηση στη βουλή των Ελλήνων (αντίγραφο σας επισυνάπτουμε ) για το εν λόγω εργοστάσιο ανακύκλωσης, επιπλέον δε αναφέρουμε τα παρακάτω :

- Από τις 8/1/2018 η Δ/ση Ανάπτυξης Π.Ε. Ηρακλείου κοινοποίησε στο Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Ηρακλείου Απόφαση χορήγησης

Αδείας για την επέκταση και τον εκσυγχρονισμό του μηχανολογικού εξοπλισμού της Κ.Δ.Α.Υ (Κέντρο Διαλογής ανακυκλώσιμων υλικών) Ηρακλείου, από την υλοποίηση της οποίας αναμένεται να αναβαθμιστούν και οι συνθήκες εργασίας του προσωπικού.

- Βασικό πρόβλημα αποτελεί το ότι ο χώρος της εν λόγω επιχείρησης δεν αποτελεί ιδιοκτησία του φορέα διαχείρισης -ο οποίος επιλέγεται βάσει διαγωνισμού-, γεγονός που επιφέρει δυσκολίες τόσο στην αμεσότητα, όσο και στην έκταση & διεξοδικότητα των παρεμβάσεων. Σημειώνεται δε ότι η σύμβαση του προσωρινού διαχειριστή της μονάδας (Waste Solution AE), έχει λήξει από το Δεκέμβριο του 2017.
2. Στην περίπτωση της Θεσσαλονίκης, όπου δεν γίνεται μνεία στην ερώτηση για συγκεκριμένο εργοστάσιο ανακύκλωσης, σημειώνουμε ότι σε συνέχεια των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν εντός της περιφερειακής Διεύθυνσης Θεσσαλονίκης από το 2016 μέχρι και 8-5-2018, επιβλήθηκαν από τα κατά τόπον αρμόδια Τμήματα Επιθεώρησης Α.Υ.Ε. δώδεκα πρόστιμα συνολικού ποσού 77.707 ευρώ, ενώ στάλθηκαν στην Εισαγγελία τέσσερις μηνυτήριες αναφορές σχετικά με εργατικά ατυχήματα στον εν λόγω κλάδο.

Τέλος, τόσο στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού ελέγχων για το 2018 όσο και σε αυτό των προγραμμάτων στοχευμένων ελέγχων των υπηρεσιών Επιθεώρησης Α.Υ.Ε. του Σ.Ε.Π.Ε., δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στον εν λόγω κλάδο.

Γ. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σ.Ε.Π.Ε., σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Ν. 3996/2011 έργο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) είναι η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας της σχετικής με τη νομιμότητα της απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, η συμφιλίωση και η επίλυση εργατικών διαφορών, καθώς και η παροχή πληροφοριών σε εργαζόμενους και εργοδότες σχετικά με τα πιο αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κείμενων διατάξεων.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα συνοπτικά στατιστικά στοιχεία που συνέλεξαν οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. και τα οποία συγκέντρωσε και τηρεί η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.Ε.Π.Ε., από 01.01.2016 έως 8-5-2018, οι έλεγχοι που πραγματοποίησαν οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων στον κλάδο συλλογής, επεξεργασίας και διάθεσης αποβλήτων, ανάκτησης υλικών ανήλθαν σε 111. Επιπλέον, για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που διαπιστώθηκαν από την διενέργεια των ανωτέρω ελέγχων υπεβλήθησαν 3 μηνύσεις/μηνυτήριες αναφορές ενώ επεβλήθησαν 36 πρόστιμα συνολικού ύψους 272.833 ευρώ. Επίσης, κατά το ίδιο χρονικό διάστημα, οι Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων πραγματοποίησαν 122 εργατικές διαφορές, από τις οποίες επιλύθηκαν οι 75 και καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους ποσά συνολικού ύψους 90.231 ευρώ.

Σχετικά με την αναφορά στην εν λόγω Ερώτηση για την περιοχή Θεσσαλονίκης και Ηρακλείου Κρήτης, σας γνωρίζουμε ότι:

- Τμήματα αρμοδιότητας της Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κεντρικής Μακεδονίας, από 01/01/2016 έως 8-5-2018, έχουν προβεί στις κάτωθι ενέργειες:
  - α) διενέργεια επτά (7) ελέγχων και έντεκα (11) εργατικών διαφορών,
  - β) υποβολή μία (1) μήνυσης για οφειλή δεδουλευμένων και
  - γ) επιβολή τριών (3) προστίμων ύψους 35.600€ για παράβαση στα χρονικά όρια εργασίας, για μη καταχώρηση υπερωριακής απασχόλησης στο βιβλίο υπερωριών, για μη τήρηση των διατάξεων των άρθρων 4, 5 και 8 του ΠΔ 178/02.
- Τμήμα αρμοδιότητας της Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κρήτης έχει επιληφθεί το έτος 2017 τριών (3) υποθέσεων (εργατικές διαφορές), μία εκ των οποίων για μισθολογικά θέματα με θετικό αποτέλεσμα (κατεβλήθησαν 1.070€) και οι υπόλοιπες δύο για εκδικητικές απολύσεις, για τις οποίες οι εργαζόμενοι έλαβαν τις νόμιμες αποζημιώσεις.

Τα συγκεκριμένα στοιχεία περιλαμβάνονται στα συνολικά στατιστικά στοιχεία ενεργειών των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε., όπως αυτά περιγράφονται ως άνω.  
Από τα παραπάνω καθίσταται προφανές ότι οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. παρεμβαίνουν ουσιαστικά και με συνέπεια στον έλεγχο του συγκεκριμένου τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας και βρίσκονται σε διαρκή ετοιμότητα να δεχθούν και να εξετάσουν άμεσα κάθε σχετικό αίτημα εργαζόμενων, σωματείων ή πολιτών προκειμένου να εφαρμόσουν απαρέγκλιτα τις κείμενες διατάξεις και σε περίπτωση παραβίασής τους να προβούν στις προβλεπόμενες ενέργειες.

**Συνημμένα :**

Όπως στο κείμενο

**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Ε. ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ**